

โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันกรทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity & transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดตัวชี้วัด ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA(ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ได้ขานรับดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน่วยงานในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ร่วมกับโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ และหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งสิ้น ๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน ๗ แห่ง

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จึงได้ จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity & transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนาระบบงานในเรื่องคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรสาธารณสุขหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ในการใช้เครื่องมือ ITAเป็นกลไกขับเคลื่อน
หน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล

(Good Governance)

๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบ
สารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to moretransparent)

๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการ ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้
มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนโยบาย ระดับ
ปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จำนวน ๓๐ คน

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน วันที่ ๑๖-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๖.วิธีดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีการบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๗.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

๑. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้คะแนนผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค การเรียไร
การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ การดำเนินการทางวินัย หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราช
ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence-
Based) และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการฯ ในหน่วยงาน

๙. การประเมินผล

๑. การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม

๒. แบบประเมินผลการอบรม

๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองใหม่

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ยกระดับคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

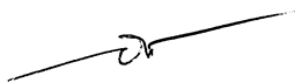
๒. คะแนนการประเมินระดับคุณและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ สะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. หน่วยงานสามารถนำผลการประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data
Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการ การบริหารงาน
ภาครัฐภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป็นองค์กรหรือหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่สามารถเปิดต้นแบบ
หรือแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายศรศักดิ์ดา ภารพัฒน์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประยงค์ สุดสุข)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสันติ ฝักทอง)
สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่