



สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	การ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมชี้แจงการเสริมสร้าง วัฒนธรรม สุจริตต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานโดยใช้ โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณา การ ร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ภายใต้กรอบ แนวคิดการใช้หลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล ในการสร้าง กลไกให้เกิด ความร่วมมือทั้ง กระบวนปลูกฝังค่านิยม สุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทน ต่อการทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โพธิ์ไทร จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร เข้าร่วม ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอ โพธิ์ไทร	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร” ภายใต้ แนวคิด จิต พอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ไซ พันธ์ะสัญญาธรรมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิต พอเพียง”	มีการรวมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ใน นาม “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ ไทร” อย่างน้อยปี ละ ๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โพธิ์ไทร จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร เข้าร่วม กิจกรรมชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร มากกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	การ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ ไทร มีการประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้าน การทุจริต	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียสามารถตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และบุคลากรในการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
๒. สร้างกลไก/มาตรการป้อง กันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องรอง เรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องรอง เรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในการ ป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ	มีการปฏิบัติตาม มาตรการ/แนวทางใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการ กระบวนการงานและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ ไทร ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/ แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ใน แบบการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA)	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	การ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต	มีช่องทางการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสด การกระทำผิด	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โพธิ์ไทร ได้พัฒนาเครื่องมือ การแจ้งเบาะแสดการ กระทำ ผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์,Facebook,ตู้รับ เรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่วนใหญ่จะเป็น
การ ค้าเป็น กิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเริ่มสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงาน
อาหารและบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังปลูกสร้างวัฒนธรรมรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุก
ระดับและอย่างต้องรวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางค่านิยมที่เกี่ยวกับการทุกธรรมชั้นให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับปรุงในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์ประกอบใส่ไว้ทุกจิตทั่วทั้งองค์กร

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามศมือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ผู้รายงาน



(นายประยงค์ สุดสุข)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่