

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

สารบัญ

	หน้า
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓
บรรณานุกรม	๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานได้ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และ บริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการ พัฒนาระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ให้ความสำคัญในการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อ หลอม พฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับการอนุมัติ แผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ แผน บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร



รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	กิจกรรมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิด แยกให้ชัด เรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	/		๖๐	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.๖๐ คน
๒	กิจกรรมการปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต จิตพอเพียง ตามศาสตร์พระราชา	/		๖๐	บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต จิตพอเพียง	จนท.๖๐ คน
๓	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๓๐	บุคลากรมีการปฏิบัติจัดทำแผนได้	จนท.๓๐ คน
๔	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๓๐	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	จนท.๓๐ คน

(นายสุทัศน์ สีทนม)
สาธารณสุขอำเภอสิรินธร

๕	กิจกรรมการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - พบ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐	/		๓๐	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.๓๐ คน
---	--	---	--	----	---------------------------------	-----------

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆวัน หรือจัดเป็น ๒ รอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายจักรพันธ์ บุญสง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

วันที่..๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสุทัศน์ สีทน)

สาธารณสุขอำเภอสิรินธร

วันที่..๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA ๒๐๒๑ OPEN DATA TO
TRANSPARENCY)