

# โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มาพร้อมกับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทรจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทรในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เพื่อให้บุคลากรสร้างระบบคุณธรรม ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และรู้จักแนวทางการป้องกันการกระทำผิดวินัย

### เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จำนวน ๒๐ คน

### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

## วิธีดำเนินการจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือพระสงฆ์มาบรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น
๓. การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ
๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์หาจุดเสี่ยงในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม MOPH ของหน่วยงาน

### ระยะเวลาในการดำเนินการ

๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

### งบประมาณในการดำเนินการ

### ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
๒. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



(นายประยงค์ สูดสุข)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายชัยณรงค์ สุวรรณกุล)

สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ผู้เห็นชอบโครงการ

กำหนดการโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

%%%%%%%%%

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา

กิจกรรม

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิดการประชุมโดยนายไชยา พรหมเกษ สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร  
ประกาศเจตจำนง/เจตนารมย์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอบำดีเพื่อแผ่นดิน”

๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๐๙.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โดยนายสันติ ฝักทอง  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ชี้แจงการแนวทางการตั้งชมรมจริยธรรม มอบหมายหน้าที่

คณะกรรมการ/คณะทำงาน

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

นำเสนอผลการประชุมวิเคราะห์

ปิดการประชุม

%%%%%%%%%